

**RENCANA OPERASIONAL**

**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL**

**UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA**

**2010**

**RENCANA OPERASIONAL**

**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA**

<b>Kode Dokumen</b>	<b>: RENOP.FT-UTM.01</b>
<b>Revisi</b>	<b>: -</b>
<b>Tanggal</b>	<b>: 15 November 2010</b>
<b>Diajukan oleh</b>	<b>: Sekretaris Senat Fakultas</b>  ttd  Khamdi Mubarok, ST., M.Eng
<b>Dikendalikan</b>	<b>: Jaminan Mutu Fakultas</b>  ttd  Haryanto, ST., MT.
<b>Disetujui oleh</b>	<b>: Ketua Senat Fakultas</b>  ttd  Ir. H. Soeprapto, MT.

**RENCANA OPERASIONAL**  
**FAKULTAS TEKNIK - UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA**  
**TAHUN 2011 - 2015**

**PENINGKATAN KAPASITAS DAN KUALITAS INSTITUSI DALAM RANGKA**  
**PENYELENGGARAAN TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI DALAM BIDANG ILMU**  
**PENGETAHUAN DAN TEKNOLOGI**

Rencana Operasional (Renop) Fakultas Teknik Universitas Trunojoyo Madura Tahun 2011-2015 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Teknik Universitas Trunojoyo Madura yang menjadi acuan penting bagi pengembangan Fakultas Teknik untuk lima tahun mendatang.

Renop ini merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan arah pembangunan Fakultas Teknik dalam kurun waktu lima tahun. Renop ini dapat digunakan untuk bahan acuan dalam penyusunan dokumen-dokumen berikut :

1. Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Fakultas
2. Indikator Kinerja Program dan Kegiatan Fakultas
3. Pelaksanaan tugas, pelaporan dan pengendalian Fakultas
4. Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi (Monev) Fakultas Teknik
5. Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintahan (LAKIP)

**VISI DAN MISI FAKULTAS TEKNIK**

***Visi***

Pada tahun 2020, Fakultas Teknik UTM menjadi fakultas yang unggul pada tingkat nasional dan mampu berperan aktif dalam pembangunan bangsa khususnya dalam membentuk sumberdaya manusia yang profesional.

***Misi***

1. Menyelenggarakan layanan pendidikan teknik yang berkualitas, relevan, dan kompeten
2. Meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat secara berkesinambungan dalam mendukung proses pembelajaran dan publikasi ilmiah
3. Memperluas jaringan kerjasama dengan instansi pemerintah, swasta, industri, pondok pesantren, alumni dan lembaga pendidikan di dalam dan luar negeri

4. Meningkatkan kompetensi sumberdaya baik tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan.

### **Tujuan**

1. Menghasilkan mahasiswa yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja, berdaya saing tinggi, mampu bekerja sama, profesional dan berakhlaq karimah;
2. Menghasilkan penelitian dengan pendekatan yang memadukan kearifan lokal dan global yang berkontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dan dapat diterapkan dalam bentuk pengabdian pada masyarakat;
3. Menghasilkan jalinan kerja sama yang sinergis antara perguruan tinggi, industri, masyarakat, dan pemerintah dan pihak-pihak lainnya dalam rangka pembangunan bangsa yang unggul;
4. Menghasilkan dosen dan karyawan yang berkualitas mampu melayani dan menjalankan tugasnya dengan baik.

### **Program, Indikator dan Sasaran Tahunan**

Untuk mencapai tujuan yang diuraikan di atas, sasaran pada Renstra dalam lima tahun tersebut diturunkan ke dalam target tahunan yang harus dicapai. Fakultas Teknik UTM telah menyusun program yang akan dilaksanakan dan menetapkan target sasaran tahunan sebagai berikut :

Tujuan 1 : Menghasilkan mahasiswa yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja, berdaya saing tinggi, mampu bekerja sama, profesional dan berakhlaq karimah.

Program/Indikator	Base Line	Target				
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Pembinaan Pengelolaan Program Studi</b>						
- Jumlah Prodi terakreditasi A	0	0	0	0	1	1
- Jumlah Prodi terakreditasi B	0	0	0	1	2	3
- Pembaruan Borang Evaluasi Diri (Prodi & Fakultas)	0	30	50	70	90	100
- Masa studi lulusan						
o S1	4,97	4,9	4,8	4,7	4,6	4,5
o D3	4,43	4	3,75	3,5	3,25	3
- Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	16	17	18	19	20	21

- Rasio Jumlah Dosen : Mahasiswa	1 : 17	1 : 16	1 : 15	1 : 14	1 : 13	1 : 12
- Prosentase lulusan mendapatkan pekerjaan pertama kurang dari 6 bulan	5	7,5	10	12	13	15
<b>Peningkatan daya saing dan soft skills mahasiswa</b>						
- Prosentase lulusan mendapat SKOR TOEFL $\geq$ 450	40	50	55	60	65	70
- Prosentase jumlah mahasiswa yang aktif dalam Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)	25	30	35	40	45	50
- Prosentase mahasiswa yang mengikuti pelatihan Soft Skills	10	15	20	25	30	40
<b>Peningkatan Sarana dan Prasarana</b>						
- Rasio mahasiswa : luas ruang belajar	1 : 1,2 m <sup>2</sup>	1 : 1,5 m <sup>2</sup>	1 : 1,6 m <sup>2</sup>	1 : 1,8 m <sup>2</sup>	1 : 2,0 m <sup>2</sup>	1 : 2,5 m <sup>2</sup>
- Rasio mahasiswa : luas laboratorium	1 : 1,2 m <sup>2</sup>	1 : 1,5 m <sup>2</sup>	1 : 1,6 m <sup>2</sup>	1 : 1,8 m <sup>2</sup>	1 : 2,0 m <sup>2</sup>	1 : 1,3 m <sup>2</sup>
- Rasio mahasiswa : luas ruang dosen	1 : 1,1 m <sup>2</sup>	1 : 1,3 m <sup>2</sup>	1 : 1,5 m <sup>2</sup>	1 : 1,7 m <sup>2</sup>	1 : 1,9 m <sup>2</sup>	1 : 2,0 m <sup>2</sup>
- Prosentase terpenuhinya laboratoium bidang minat	50	60	70	80	90	100
- Proporsi jumlah buku di ruang baca FT	40	50	55	60	65	70
<b>Peningkatan Peran Alumni</b>						
- Terbentuknya lembaga alumni FT-UTM	0	0	1	1	1	1
- Pembekalan alumni	1	1	2	2	2	2

Tujuan 2 : Menghasilkan penelitian dengan pendekatan yang memadukan kearifan lokal dan global yang berkontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dan dapat diterapkan dalam bentuk pengabdian pada masyarakat.

Program/Indikator	Base Line	Target				
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Peningkatan kinerja Penelitian</b>						
- Jumlah hibah penelitian yang diterima	4	6	8	10	12	15
- Publikasi/dosen/tahun dalam Jurnal nasional	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
- Publikasi/dosen/tahun dalam Jurnal internasional	0,1	0,12	0,15	0,20	0,25	0,3
- Publikasi/dosen/tahun dalam	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1

proceeding seminar nasional						
- Publikasi/dosen/tahun dalam proceeding seminar internasional	0,1	0,12	0,15	0,20	0,25	0,3
- Jumlah jurnal terakreditasi	0	1	1	1	1	2
<b>Peningkatan Kinerja Pengabdian</b>						
- Jumlah hibah pengabdian yang diterima	4	6	8	10	12	15
- Prosentase dosen yang melakukan pengabdian	40	55	65	75	85	100

Tujuan 3 : Menghasilkan jalinan kerja sama yang sinergis antara perguruan tinggi, industri, masyarakat, dan pemerintah dan pihak-pihak lainnya dalam rangka pembangunan bangsa yang unggul

Program/Indikator	Base Line	Target				
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Pengembangan kerjasama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri</b>						
- Kuliah tamu	1	2	3	3	4	4
- Program kolaborasi	1	2	3	4	5	7
<b>Pengembangan kerjasama dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri</b>						
- Kuliah tamu dari luar negeri	0	1	1	2	2	3
- Program kolaborasi	0	1	1	2	2	3
<b>Pengembangan Kemitraan dengan Instansi Pemerintah</b>						
- Jumlah kerjasama antara FT dengan instansi pemerintah daerah	0	1	2	3	4	5
<b>Pengembangan Kemitraan dengan Industri</b>						
- Jumlah kerjasama antara FT dengan industri	0	1	3	5	7	10

Tujuan 4 : Menghasilkan dosen dan karyawan yang berkualitas mampu melayani dan menjalankan tugasnya dengan baik.

Program/Indikator	Base Line	Target				
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Pengembangan Dosen</b>						
- Prosentase kualifikasi dosen:						
o Sarjana (S1)	55	45	30	10	0	0
o Magister (S2)	42	50	62	78	85	80
o Doktor (S3)	3	5	8	12	15	20
- Jumlah Dosen dengan fungsional						
o Lektor Kepala	1	2	3	4	5	7
o Guru Besar	0	0	0	0	0	1
- Prosentase dosen yang telah lulus pelatihan						
o Pekerti	40	50	70	80	90	100
o Applied Approach (AA)	25	35	50	70	90	100
<b>Pengembangan Karyawan</b>						
- Jumlah karyawan yang meningkatkan strata studi	0	2	2	3	3	4
- Prosentase karyawan yang mengikuti pelatihan teknis	20	30	40	50	60	75
<b>Penyempurnaan dan Pemantapan Manajemen</b>						
- Prosentase ketersediaan SOP	20	30	50	70	90	100
- Jumlah temuan oleh lembaga pemeriksa dikti	7	5	3	2	1	0
<b>Pengembangan Sistem Informasi</b>						
- Prosentase pengelolaan administrasi akademis, keuangan dan aset, sumberdaya manusia dan mahasiswa berbasis ICT	10	20	40	60	80	100

## PENUTUP

Rencana Operasional Fakultas Teknik UTM telah disusun dengan mengacu pada Rencana Strategis Fakultas Teknik UTM. Selanjutnya, program kerja tahunan Fakultas dan penyusunan dokumen lainnya harus mengaju pada Renop ini agas sasaran dalam lima tahun ke depan dapat diwujudkan sesuai harapan. Renop ini bukan merupakan rencana yang bersifat kaku dan tidak dapat diubah. Apabila dikemudian hari terdapat rencana yang tidak sesuai lagi dengan perubahan situasi dan kondisi, maka renstra ini dapat diubah dengan persetujuan dari Senat Fakultas Teknik UTM.

## **LAMPIRAN**

Tujuan 1 : Menghasilkan mahasiswa yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja, berdaya saing tinggi, mampu bekerja sama, profesional dan berakhlakul karimah.

<b>Program/Indikator</b>	<b>Base Line</b>	<b>Target</b>				
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Pembinaan Pengelolaan Program Studi</b>						
- Jumlah Prodi terakreditasi A	1	2	3	3	4	5
- Jumlah Prodi terakreditasi B	3	3	3	4	4	3
- Pembaruan Borang Evaluasi Diri (Prodi & Fakultas)	100	100	100	100	100	100
- Masa studi lulusan						
o S1	4,5	4,5	4,45	4,4	4,3	4,25
o D3	3	3	3	3	3	3
- Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	21	20	20	19	19	18
- Rasio Jumlah Dosen : Mahasiswa	1 : 12	1 : 14	1 : 13	1 : 12	1 : 11	1 : 10
- Prosentase lulusan mendapatkan pekerjaan pertama kurang dari 6 bulan	15	16	17	18	19	20
<b>Peningkatan daya saing dan soft skills mahasiswa</b>						
- Prosentase lulusan mendapat SKOR TOEFL $\geq$ 450	70	71	72	73	74	75
- Prosentase jumlah mahasiswa yang aktif dalam Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)	50	52	54	56	58	60
- Prosentase mahasiswa yang mengikuti pelatihan Soft Skills	40	42	44	46	48	50
<b>Peningkatan Sarana dan Prasarana</b>						
- Rasio mahasiswa : luas ruang belajar	1 : 2,5 m <sup>2</sup>	1 : 2,5 m <sup>2</sup>	1 : 2,6 m <sup>2</sup>	1 : 2,7 m <sup>2</sup>	1 : 2,7 m <sup>2</sup>	1 : 2,8 m <sup>2</sup>
- Rasio mahasiswa : luas laboratorium	1 : 1,3 m <sup>2</sup>	1 : 1,5 m <sup>2</sup>	1 : 1,6 m <sup>2</sup>	1 : 1,8 m <sup>2</sup>	1 : 1,9 m <sup>2</sup>	1 : 2,0 m <sup>2</sup>
- Rasio mahasiswa : luas ruang dosen	1 : 2,0 m <sup>2</sup>	1 : 2,0 m <sup>2</sup>	1 : 2,0 m <sup>2</sup>	1 : 2,1 m <sup>2</sup>	1 : 2,2 m <sup>2</sup>	1 : 2,3 m <sup>2</sup>
- Prosentase terpenuhinya laboratoium bidang minat	100	100	100	100	100	100
- Proporsi jumlah buku di ruang baca FT	70	71	72	73	73	75
<b>Peningkatan Peran Alumni</b>						
- Terbentuknya lembaga alumni FT-UTM	1	1	1	1	1	1
- Pembekalan alumni	2	2	2	2	3	3



Tujuan 2 : Menghasilkan penelitian dengan pendekatan yang memadukan kearifan lokal dan global yang berkontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dan dapat diterapkan dalam bentuk pengabdian pada masyarakat.

Program/Indikator	Base Line	Target				
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Peningkatan kinerja Penelitian</b>						
- Jumlah hibah penelitian yang diterima	15	16	17	18	19	20
- Publikasi/dosen/tahun dalam Jurnal nasional	1	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5
- Publikasi/dosen/tahun dalam Jurnal internasional	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8
- Publikasi/dosen/tahun dalam proceeding seminar nasional	1	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5
- Publikasi/dosen/tahun dalam proceeding seminar internasional	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8
- Jumlah jurnal terakreditasi	2	2	2	2	3	3
<b>Peningkatan Kinerja Pengabdian</b>						
- Jumlah hibah pengabdian yang diterima	15	16	17	18	19	20
- Prosentase dosen yang melakukan pengabdian	100	100	100	100	100	100

Tujuan 3 : Menghasilkan jalinan kerja sama yang sinergis antara perguruan tinggi, industri, masyarakat, dan pemerintah dan pihak-pihak lainnya dalam rangka pembangunan bangsa yang unggul

Program/Indikator	Base Line	Target				
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Pengembangan kerjasama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri</b>						
- Kuliah tamu	4	5	5	6	6	7
- Program kolaborasi	7	8	9	10	11	12
<b>Pengembangan kerjasama dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri</b>						
- Kuliah tamu dari luar negeri	3	3	4	4	5	5
- Program kolaborasi	3	3	4	4	5	5
<b>Pengembangan Kemitraan dengan Instansi Pemerintah</b>						
- Jumlah kerjasama antara FT	5	5	6	6	7	7

dengan instansi pemerintah daerah						
<b>Pengembangan Kemitraan dengan Industri</b>						
- Jumlah kerjasama antara FT dengan industri	10	10	11	11	12	12

Tujuan 4 : Menghasilkan dosen dan karyawan yang berkualitas mampu melayani dan menjalankan tugasnya dengan baik.

Program/Indikator	Base Line	Target				
	2010	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Pengembangan Dosen</b>						
- Prosentase kualifikasi dosen:						
o Sarjana (S1)	0	0	0	0	0	0
o Magister (S2)	80	79	78	77	76	75
o Doktor (S3)	20	21	22	23	24	25
- Jumlah Dosen dengan fungsional						
o Lektor Kepala	7	7	8	8	9	9
o Guru Besar	1	1	2	2	3	3
- Prosentase dosen yang telah lulus pelatihan						
o Pekerti	100	100	100	100	100	100
o Applied Approach (AA)	100	100	100	100	100	100
<b>Pengembangan Karyawan</b>						
- Jumlah karyawan yang meningkatkan strata studi	4	4	5	5	6	6
- Prosentase karyawan yang mengikuti pelatihan teknis	75	76	77	78	79	80
<b>Penyempurnaan dan Pemantapan Manajemen</b>						
- Prosentase ketersediaan SOP	100	100	100	100	100	100
- Jumlah temuan oleh lembaga pemeriksa dikti	0	0	0	0	0	0
<b>Pengembangan Sistem Informasi</b>						
- Prosentase pengelolaan administrasi akademis, keuangan dan aset, sumberdaya manusia dan mahasiswa berbasis ICT	100	100	100	100	100	100